

# Unser Leitbild



Selbstverständnis  
und Vorgabe für die  
tägliche Arbeit

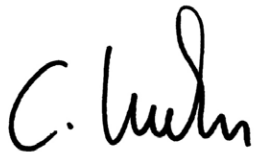


1	Vorwort	Seite 4
2	Unser Claim	Seite 5
3	Kundenorientierung	Seite 7
4	Familienunternehmen	Seite 9
5	Werte	Seite 10
6	Umweltschutz	Seite 11
7	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Seite 13
8	Beruf und Familie	Seite 15
9	Führung – Unterstützung und Annahme	Seite 17
10	Leistungsspektrum	Seite 19
11	Zukunftsfähigkeit	Seite 21
12	Schlusswort	Seite 23

## Vorwort

Dieses Leitbild ist für die Geschäftsführung und die Mitarbeiter der URALAN® Grundlage für die tägliche Arbeit. Es beschreibt nach welchen Werten wir unser Handeln ausrichten. Zum besseren Verständnis sind Entwicklungen und Ziele erklärt. Auszüge aus Firmenvision, Firmenphilosophie und Firmenkultur unterstützen die Aussagen.

Münsingen, Januar 2020



Christian Kuhn



Johannes Kuhn

## Unser Claim

**Wir bringen Ihre Ideen ins Rollen** – Seit 2007 steht dieser Claim für die Zielsetzung der URALAN®. Wir möchten, dass die Ideen unserer Kunden in vollendeter Form umgesetzt werden und unseren Kunden Erfolg bringen. Mit großer Beständigkeit setzen wir unseren Anspruch täglich um. Und wir bleiben stets aktiv, unser Handeln zu prüfen und zu optimieren, damit wir unsere Marktführerschaft behalten. Jeder ist aufgefordert, sich einzubringen. Hilfestellung für unser Handeln gibt Ihnen dieses Leitbild.

Zu dem Zeitpunkt, als der Claim gestaltet wurde, war URALAN® Synonym für perfekte Kunststoffräder. Mittlerweile ist URALAN® zusätzlich etabliert als Lösungsanbieter für technische Kunststoffteile einschließlich verbundener Dienstleistungen. Das umfangreiche Angebot prägt auch die aktuelle Struktur der URALAN®. Neben der Hilfestellung, wie sich unsere Werte in der täglichen Arbeit umsetzen lassen, soll dieses Leitbild auch unterstützen, das seit 2007 erheblich erweiterte Angebot als Ganzes wahrzunehmen und die Optimierung in der Gesamtheit zu finden.



## Kundenorientierung

Wir sind uns bewusst, dass die Zufriedenheit unserer Kunden für jeden einzelnen Arbeitsplatz und die URALAN® als Ganzes, große Bedeutung hat. Wir verhalten uns als Partner auf Augenhöhe und zeigen unsere Wertschätzung durch zeitnahe Bearbeitung von Vorgängen und höflichen Umgang. Das Qualitätsmanagement-System der URALAN® ist zertifiziert. Diese Qualitätsauszeichnung motiviert uns auch für die Zukunft diesen Standard zu halten.

## Familienunternehmen

URALAN® ist in der zweiten Generation ein unabhängiges Familienunternehmen. Die dritte Generation steht in den Startlöchern. Eines unserer Ziele ist es, URALAN® als Familienunternehmen und unter Bewahrung der Unabhängigkeit weiterzuführen. Unser Verständnis bei der Einordnung als ein Familienunternehmen setzt neben dem wirtschaftlichen Aspekt auch die Fürsorge für die Gemeinschaft und damit auch das Interesse in das persönliche Wohlergehen. Das bedeutet für jeden einzelnen auch die Verinnerlichung, dass wir unsere Stärke aus der Gemeinschaft schöpfen. Gegenüber anderen, teilweise nur auf Zahlen und Profit ausgerichteten Unternehmen, sehen sich die Führung und Mitarbeiter bei URALAN® als Mitglieder einer familiären Gemeinschaft. Entsprechend integrieren wir uns und können uns auch der Fürsorge sicher sein.



# 5

## Werte

### Teamarbeit

Die Kompetenz und Präsenz, mit der URALAN® heute weltweit gesehen wird, ist mit das Resultat real vollzogener Teamarbeit. Jeder beherrscht sein Gebiet. Jeder ist aufgefordert verantwortlich gemeinsam mit den Kolleginnen und Kollegen Projekte umzusetzen und Aufgaben zu lösen. Die Geschäftsführung steht zur Verfügung, die Entscheidungsfindungsprozesse und die tägliche Umsetzung zu unterstützen.

### Partnerschaft

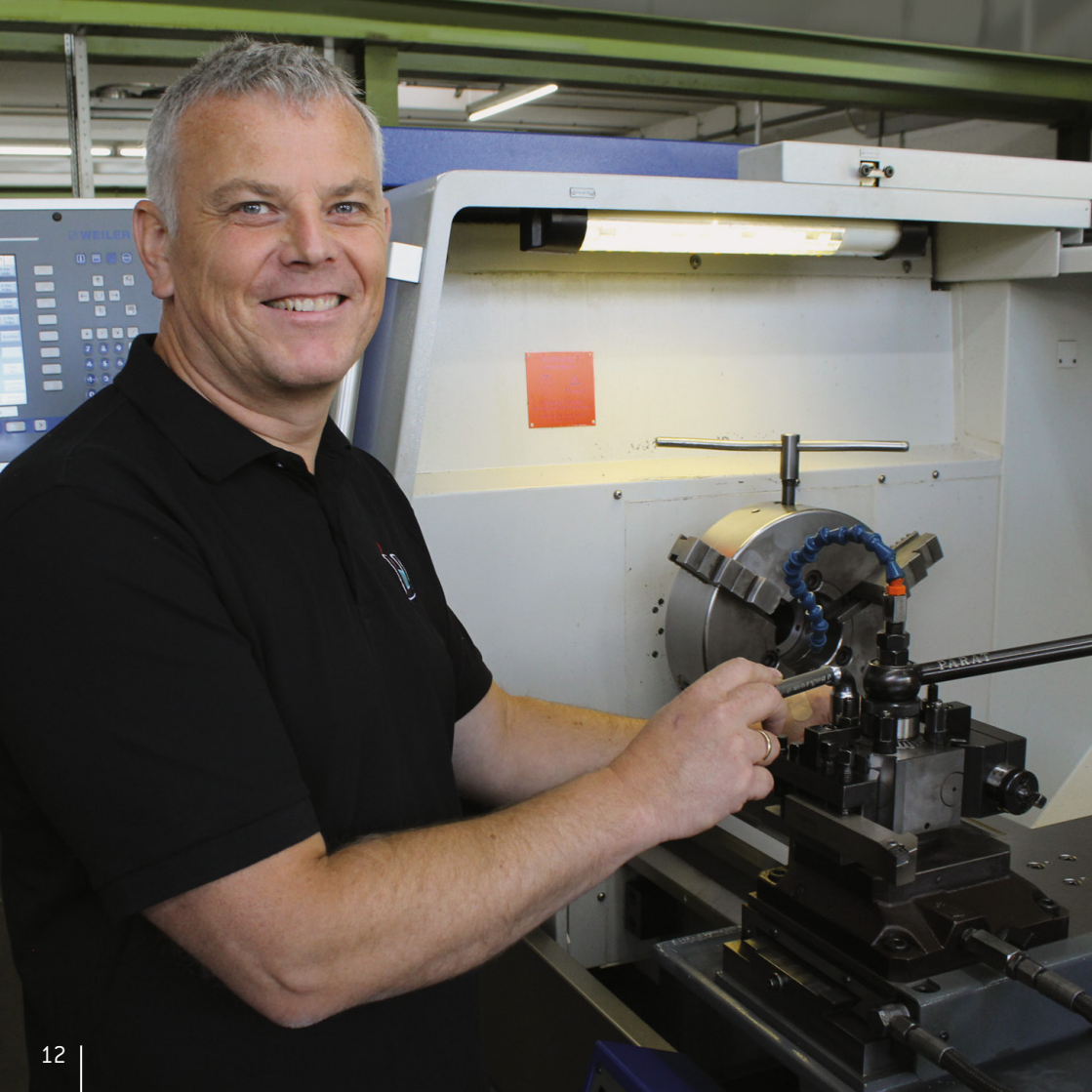
So wie uns Ehrlichkeit und Vertrauen von Kunden und Geschäftspartnern entgegen gebracht werden, verhalten wir uns. So entsteht ein Miteinander auf Augenhöhe, ausgerichtet auf eine langfristige Zusammenarbeit.

# 6

## Umweltschutz

Wir arbeiten verantwortlich gegenüber der Umwelt. Wir wissen, dass wir und vor allem unsere Kinder darauf angewiesen sind, auch zukünftig in einer ausgeglichenen Umwelt leben zu können. Deshalb schonen wir Ressourcen und räumen Umweltaspekte in unsere operativen und strategischen Planungen einen hohen Stellenwert ein. Zur Verringerung des CO<sub>2</sub>-Anteils am ökologischen Fußabdruck beobachten und optimieren wir permanent unsere Energiebilanz.





## Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Leistungsfähigkeit der URALAN® als Unternehmen ist so gut wie die Motivation jedes einzelnen Mitarbeiters. Dazu fördert das Unternehmen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterstützt das Engagement mit permanenter Weiterqualifizierung. Uns ist bewusst, dass die Zufriedenheit und damit die Qualität des Arbeitsergebnisses abhängig sind von physischen und psychischen Einflüssen. Deshalb achten wir im Umgang miteinander und in der Entwicklung eines Arbeitslebens bei URALAN® darauf, dass sich jeder gerne einbringt, in jedem Lebensabschnitt, ein ganzes Arbeitsleben lang.

### Wertschätzung

Wo auch immer der Arbeitsplatz im Unternehmen ist, jeder weiß, dass seine Arbeit wertgeschätzt wird und dass seine Vorschläge gehört werden und willkommen sind. Wertschätzung prägt den Umgang miteinander, gegenüber Kunden und Partnern.

## Beruf und Familie

So wie der Familiengedanke die Firma prägt, ist die Familie auch Kraftquelle jedes einzelnen Mitarbeiters. Deshalb bietet URALAN® Unterstützung, wo familiäre Ereignisse besondere Zuwendung erfordern und ermöglicht so ein harmonisches Miteinander von Familie und Beruf.





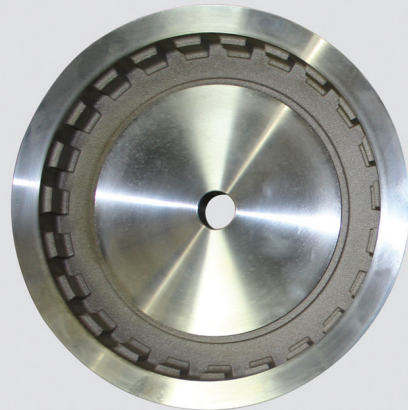


## Führung – Unterstützung und Annahme

Konsequente Führungsstrategie bedeutet bei URALAN® weit mehr als die klare Formulierung von Arbeitsprozessen. Gute Ergebnisse erzielen wir durch die zielorientierte Zusammenführung der Stärken unserer einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Geschäftsführung beschreibt die ablaufenden Prozesse und optimiert die Teamarbeit. Sie ist dabei angewiesen auf einen ehrlichen Dialog. Deshalb bringen wir auf jeder Ebene sowohl konstruktive Kritik ein, als auch die Bereitschaft zuzuhören. So entsteht Führung an der Basis, wird von der Geschäftsführung formuliert und kann von jedem einzelnen angenommen werden.

## Leistungsspektrum

Umfassende Beratung, sorgfältige Planung, effiziente und zielführende Umsetzung bei der Lösung ihrer Aufgaben verhelfen unseren Kunden zu Marktvorteilen. Die Breite unseres Leistungsspektrums minimiert zudem Projektkosten und reduziert Logistikverluste. Kunststoffräder waren und sind die Hauptsäule unseres Geschäftserfolges. Mit technischen Kunststoffteilen bieten wir unseren Kunden die Möglichkeit, Aufgaben bei uns über das Rad hinaus lösen zu lassen. Die zusätzliche Baugruppenmontage reduziert für unsere Kunden Arbeitsschritte. Unser eigener Werkzeugbau hilft uns, unsere hohen Qualitätsansprüche zu erfüllen. Genauso wie unser eigenes Recycling uns verlässlich die benötigten Rohstoffe liefert.



# Zukunftsfähigkeit

Unsere Planungen und die tägliche Arbeit berücksichtigen die sozialen, ökonomischen und ökologischen Aspekte der Nachhaltigkeit. Zusammen mit unserer technologischen Innovationskraft und der erfolgreichen Vernetzung mit dem Eintritt ins digitale Zeitalter ist die URALAN® nachweisbar zukunftssicher. Wir lassen jedoch nicht nach aufmerksam zu arbeiten, um Veränderungen rechtzeitig begegnen zu können.

# Schlusswort

Die Geschäftsführung der URALAN® orientiert ihr Handeln nach den Vorgaben dieses Leitbilds. Es wurde gemeinsam mit den Führungskräften sowie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erarbeitet. Jeder hat sein Leitbild gedruckt erhalten. Auf den Internetseiten der URALAN® ist das Leitbild auf der Seite Downloads als PDF zum Herunterladen abgelegt.



**URALAN®**

URALAN® Kunststoffverarbeitung GmbH  
Hermann-Staudinger-Straße 1  
72525 Münsingen/DEUTSCHLAND  
Tel. 07381 9393-0 • Fax 07381 9393-50  
[www.uralan.de](http://www.uralan.de) • [info@uralan.de](mailto:info@uralan.de)

